



# NEW LEADERS PROGRAMM – ZEITGEMÄßE FÜHRUNG FÜR EINSTEIGER UND FORTGESCHRITTENE

Programmstart 30. März 2020 und 31. August 2020

## Ausrichtung

- Banking & Vermögensberatung
- Compliance, Forensik & Interne Revision
- Entrepreneurship & Innovation
- Finanzen
- Führungskompetenz & Kommunikation
- Versicherung
- Immobiliengeschäft
- IT & Digitalisierung
- Marketing & Vertrieb
- Mittelstand & Family Business
- Sustainable Development
- Risikomanagement
- Strategy & Change Management
- Technologie & Operations
- Zahlungsverkehr & Kreditgeschäft

## Aufbau

3 Module,  
8 Seminartage  
plus Leadership Check-up



## Melanie Hilbert

Managerin Executive Education  
+49 69 154008-249  
m.hilbert@fs.de

## Das erwartet Sie

Sie wollen sich auf die Übernahme Ihrer neuen Führungsverantwortung optimal vorbereiten oder ihre Leadership-Kompetenzen erweitern? Unser New Leaders Programm ist das Richtige für Sie. Drei interaktive, aufeinander abgestimmte Module folgen Ihrem individuellen Leadership- Check-Up. Entwickeln Sie Ihre Kompetenz bei der Führung von Mitarbeitern und Teams. Orientiert an Praxisfällen. Mit fachlichem Input unserer Coaches. Auf Wunsch werden Sie bei der anschließenden Umsetzung auch vertraulich begleitet. Alle Seminare orientieren sich an Ihren Bedürfnissen und den Anforderungen des betrieblichen Führungsalltages – gestaltet von Praktikern für die Praxis.

## Zielgruppe

Teamleiter/innen, Führungskräfte

## Inhalte

Start: Leadership Check-Up - Persönliche Standortbestimmung im Einzelcoaching

Modul I: Erfolgreiche Führung – Know-how von A bis Z

Modul II: Selbstmanagement – Change-management – Konfliktmanagement

Modul III: Teambuilding und Performance-Steigerung

## Methodik

Vorträge, Case Studies, Übungen, Rollenspiele

## Dozent/in

Sonja Thiemann  
Wolfgang Lilienthal

## Leadership Check-Up

Persönliche Standortbestimmung,  
Termin nach Vereinbarung

## Inhouse Maßnahmen

Gerne erstellen wir Ihnen ein individuelles Angebot.

## Weitere Details

➔ [exced.fs.de/lji-303](https://exced.fs.de/lji-303)

**FRANKFURT AM MAIN**

Studienort

**8 TAGE**

Dauer

**7.200 €**

Preis (Die Beträge sind mehrwertsteuerfrei.)

<b>Start</b>	<b>Leadership Check-Up: Persönliche Standortbestimmung im Einzelcoaching</b>
Termine: individuell zu vereinbaren	790 €
<p>Auf Basis geprüfter Verfahren ermitteln wir Ihre individuellen Persönlichkeitspräferenzen, Werte und Stressfaktoren. Gemeinsam mit Ihrem Coach reflektieren Sie Ihre einzigartigen Stärken und Potenziale und entwickeln konkrete Entwicklungsziele für die sukzessive Weiterentwicklung Ihrer Führungswirkung und -fähigkeiten.</p>	
<b>Modul 1</b>	<b>Erfolgreiche Führung – Know-how von A bis Z</b>
30. März – 1. April 2020   31. August – 2. September 2020	2.490 €
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Neu in der Führungsrolle – „Survival Kit“ für die ersten Wochen</li> <li>- Ziele und strategische Positionierung</li> <li>- Unterschiedliche Führungsansätze – welcher passt wann?</li> <li>- Erkenntnisse moderner Hirnforschung für optimale Führungswirkung</li> <li>- Methoden zur Steuerung von Komplexität</li> <li>- Haltung bewahren – Coachingprinzipien in der Führung</li> <li>- Mitarbeiter motivieren und fordern</li> <li>- Richtig delegieren: Balance von Vertrauen und Kontrolle</li> <li>- Konkrete Umsetzung an Praxisfällen</li> </ul>	
<b>Modul 2</b>	<b>Selbstmanagement – Changemanagement – Konfliktmanagement</b>
4. – 6. Mai 2020   19. – 21. Oktober 2020	2.490 €
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Effizientes Selbst-, Zeit- und Stressmanagement</li> <li>- Netzwerkaufbau und -pflege: Dos &amp; Don'ts</li> <li>- Veränderungen wirkungsvoll initiieren und steuern: Die 8 Stufen erfolgreichen Change-Managements</li> <li>- Mitarbeitergespräche zielgerichtet und motivierend führen</li> <li>- Auch schwierige Gespräche sicher meistern: 5 Konfliktlösungsstrategien und ihr adäquater Einsatz</li> <li>- Trainieren realer Situationen im Business-Theater</li> </ul>	
<b>Modul 3</b>	<b>Teambuilding und Performance-Steigerung</b>
29. – 30. Juni 2020   23. – 24. November 2020	1.950 €
<ul style="list-style-type: none"> <li>- „Der Happiness-Faktor“: Sich selbst und andere motiv-gerecht zur Bestleistung führen</li> <li>- „Ohne Wertschätzung – keine Wertschöpfung“ – positives Feedback, Ermunterung als Treibstoff der Leistungssteigerung</li> <li>- KPI und andere Methoden zur Leistungsmessung und -beurteilung</li> <li>- Team-Rollen nach Belbin: Den richtigen Menschen am richtigen Platz</li> <li>- Positive Team-Dynamiken und Synergien erzeugen</li> <li>- Exkurs: Führen aus der Distanz – interkulturelle und verteilte Teams erfolgreich führen</li> </ul>	